

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Лукоморье»
г.Черногорск

Приказ

31.05.2023

№ 37/2

*О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский
сад «Лукоморье» от 10.01.2023 № 2/4*

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством «Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лукоморье» от 10.01.2023 № 2/4 приказываю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лукоморье» (далее – Правила) следующие изменения:

1.1 Исключить из пункта 2.3 Правил формулировку: «или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

1.2 Исключить из пункта 2.8 абз. 4, 6 Правил формулировки: «приказ о приёме на работу объявляется работнику под роспись в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора», «по требованию работника руководитель обязан выдать работнику заверенную копию приказа»;

1.3 Пункт 2.22 Правил дополнить следующим содержанием: «В день прекращения трудового договора заведующий обязан выдать работнику его трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным требования о расчете»;

1.4 Пункт 3.1 Правил дополнить п.п. 3.1.16, 3.1.17, 3.1.18, 3.1.19 следующего содержания:

«3.1.16. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.1.17. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

3.1.18. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

3.1.19. создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах».

2. Ознакомить всех работников с настоящим приказом.
3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.М. Михеева